



Amatörteaterns Riksförbund – ATR

Amatörteaterns riksförbunds (ATRs) policy mot diskriminering och trakasserier.

Amatörteaterns Riksförbund (ATR) är en ideell organisation med uppgift att organisera svensk amatörteater och att stödja den konstnärligt, administrativt och ekonomiskt.

Värdegrund och verksamhetsidé

I enlighet med ATRs stadgar ska förbundet möjliggöra att amatörteatern förankras i alla samhällsgrupper och bereds existensmöjligheter i hela landet. ATR ska verka för att amatörteaterns konstnärliga utveckling och förnyelse stärks samt att förbundets demokratiska värden upprätthålls.

ATR ska inom sitt område verka för människors lika värde, jämställdhet, demokrati, fred och humanism samt främja nordiskt och internationellt samarbete. ATR ser ett aktivt kulturutbyte inom och utom landets gränser som ett medel i kampen mot fördomar och främlingsfientlighet. ATR skall verka för konstnärlig yttrandefrihet, för demokratiska arbetsformer och för generationsövergripande möten, samt stödja den egenskapande kulturen. Amatörteatern är den folkliga teatern utövad fritt och frivilligt av aktivt skapande deltagare.

Vi ska arbeta för alla människors möjlighet att vara en del av amatörteatern utifrån sina egna behov och förutsättningar oavsett etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning eller ålder. Vi ska arbeta mot klimatsmarta mål och förbundets verksamhet ska genomsyras av social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet

Diskriminering och trakasserier

Kränkande särbehandling, mobbning och diskriminering får inte förekomma i ATRs verksamhet på någon nivå, det gäller alla arrangemang, kurser, festivaler, workshops och likande som förbundet arrangerar, men även i möten med medlemmar, externa aktörer/deltagare. Inom förbundet jobbar vi för allas rätt att må bra och utvecklas i en trivsamt och säker miljö. Det är då viktigt att snabbt lösa de problem som uppstår. I det arbetet behöver vi stöd av varandra; styrelse, anställda, ledare och medlemmar, så att vi tillsammans kan reda ut vad som hänt och med kraft motverka alla former av kränkningar, övergrepp eller diskriminering.

Alla har ett gemensamt ansvar för att främja ett respektfullt bemötande och en fördomsfri atmosfär.

Diskriminering innebär att någon missgynnas på grundval av en eller flera av de sju lagstadgade diskrimineringsgrunderna:

1. Kön
2. Könsöverskridande identitet eller uttryck



3. Etnisk tillhörighet
4. Religion eller annan trosuppfattning
5. Funktionsnedsättning
6. Sexuell läggning
7. Ålder

Alla typer av kränkningar ska skyndsamt hanteras.

Typer av kränkningar:

- Fysiska
- Verbala
- Psykosociala
- Text och bildburna.

Handlingsplan

Skulle diskriminering och trakasserier uppstå skall ATRs handlingsplan mot trakasserier följas – se särskilt dokument.

Utgångspunkten för alla slags åtgärder är den enskilda personens upplevelse av ovärdig behandling. Det är enbart individen själv som kan bedöma var gränsen går för hens personliga värdighet. Denna upplevelse ska inte ifrågasättas. Syftet med en utredning vid kännedom om kränkningar är att förhindra att något liknande händer igen, och att den drabbade får en värdig upprättelse.

Fastlagd av ATRs styrelse 2023-06-07. / MW